



URGENTOLOGUE RÉGION DE FREDERICTON

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : Négociable

Les candidates et candidats que ce poste intéresse peuvent demander une visite de l'établissement ou un placement de suppléance pour faire l'essai du poste (transport et hébergement fournis).

VILLE DE FREDERICTON

La ville de Fredericton offre tous les avantages de la vie en ville, en plus de la beauté et de la tranquillité de la campagne. Située sur les berges du fleuve Saint-Jean, dans le sud du Nouveau-Brunswick, Fredericton est une ville charmante à la population chaleureuse. Elle propose des logements abordables et un coût de la vie bien en deçà de la moyenne nationale. Avec ses nombreux restaurants, ses théâtres, ses musées et sa vie nocturne colorée, la ville saura satisfaire tous vos besoins en matière d'activités urbaines. Tant à Fredericton que dans les petites collectivités qui l'entourent, on trouve des maisons et des activités pour tous les goûts, idéales pour la vie de famille.

Fredericton est fière d'offrir une multitude d'activités de plein air comme la navigation de plaisance, le golf, la pêche, le hockey et le camping. La région est sillonnée de sentiers bien entretenus pour la randonnée, le vélo, le VTT et la motoneige. De nombreux festivals ont lieu au cours de l'année et bon nombre de programmes communautaires et de loisirs sont offerts aux enfants et aux adultes. On trouve à Fredericton une collectivité multiethnique qui attire des étudiants du monde entier à l'Université du Nouveau-Brunswick et à l'Université St. Thomas.

Pour en savoir plus, visitez le : <https://www.frederictonregiondelacapitale.ca/fr>

DESCRIPTION DU LIEU DE TRAVAIL

La médecine d'urgence est exercée à différents sites dans la région de Fredericton, mais elle est gérée comme un service unique. Ce modèle à plusieurs sites comprend les services d'urgence de l'Hôpital régional Dr Everett Chalmers (HRDEC) et de l'Hôpital public d'Oromocto, ainsi que le Centre de traitement des urgences mineures de Fredericton.

L'HRDEC fait office de centre régional de traumatologie et offre la plupart des services de spécialité et de sous-spécialité, à l'exception des cas de chirurgie cardiaque et de neurochirurgie. Son service d'urgence est bien soutenu par des infirmières en santé mentale, des services de psychiatrie, des inhalothérapeutes disponibles en tout temps, ainsi que des spécialistes des soins critiques et des obstétriciens sur place. Le nombre de visites annuelles s'élève en moyenne à 43 500 patients par



année et la gravité des cas varie d'élévée à faible, ce qui témoigne de la diversité des besoins médicaux de la collectivité.

L'Hôpital public d'Oromocto est un établissement de 45 lits qui offre des services de soins primaires, de médecine d'urgence et de consultation externe. Son service d'urgence voit un volume d'environ 20 000 patients par année et la gravité des cas varie de moyenne à faible.

Le Centre de traitement des urgences mineures de Fredericton est le site le plus récent. Il propose une gamme de services de diagnostics, de traitements et d'interventions mineures pour les problèmes de santé moins graves qui ne mettent pas la vie en danger.

ROTATION DES MÉDECINS

Il est attendu des médecins qu'ils effectuent une rotation dans chaque site au cours de leur pratique afin de garantir une expérience diversifiée et une couverture dans tous les sites.

Les médecins bénéficient d'un environnement de collaboration et de soutien entre collègues et avec le personnel paramédical.

Dans l'ensemble, cette façon de faire incorpore une démarche globale et intégrée dans l'exercice de la médecine d'urgence, garantissant une prestation de soins de santé efficace et efficiente à chaque site afin de répondre aux divers besoins de la collectivité.

DESCRIPTION DU POSTE

Le Service d'urgence de l'Hôpital régional Dr Everett Chalmers cherche activement à pourvoir un poste permanent d'urgentologue à temps plein ou à temps partiel au sein de son équipe de plus de 40 médecins à temps plein et à temps partiel.

Notre service propose des quarts de travail de 6 à 10 heures et compte deux médecins en poste pendant 19 heures par jour. Le poste à temps plein prévoit entre 14 et 16 quarts de travail par mois sans exigences en matière de service de garde. Des postes à temps partiel et de suppléance peuvent également être proposés. Les médecins du service d'urgence bénéficient d'une excellente souplesse qui répond à leurs besoins particuliers en matière d'horaire et de demandes de congés. Les membres de notre groupe collégial s'entraident durant les quarts de travail, aux changements de quarts et avec les demandes relatives à l'établissement des horaires.

RÉMUNÉRATION ET INCITATIFS

La rémunération est conforme à un taux moyen de rémunération à la vacation de 293,80 \$ l'heure. Aucune facturation fictive à l'assurance-maladie n'est nécessaire.

Autres prestations financières offertes par le Réseau de santé Horizon, le gouvernement du Nouveau-Brunswick et la Société médicale du Nouveau-Brunswick :

[MYHORIZONCAREER.CA](https://myhorizoncareer.ca)

PHYSICIANCAREERS@HORIZONNB.CA



- Un incitatif de recrutement de 50 000 \$ en échange d'une entente de retour de service de deux ans.
- Une indemnité de déménagement pouvant atteindre 8 000 \$.
- Le remboursement des dépenses relatives à la formation médicale continue (p. ex. déplacements, hébergement).
- Un programme financier de maintien en poste.

RESPONSABILITÉS

- Fournir du soutien aux médecins de famille qui ont de l'expérience en médecine d'urgence et souhaitent se consacrer à la médecine d'urgence. Notre personnel chevronné fournira du mentorat durant les quarts de travail, des conseils sur les possibilités de perfectionnement professionnel et de l'aide pour se présenter à l'examen permettant d'obtenir la désignation CCMF-MU.
- Offrir des séances de formation par simulation tous les deux mois pour renforcer les compétences en médecine d'urgence tout en collaborant avec les étudiants en médecine et les résidents et en leur enseignant.
- Contribuer à l'obtention de nominations au sein du département de médecine d'urgence de l'Université Dalhousie et de l'Université Memorial.

QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

- Doctorat en médecine.
- Les certifications suivantes, de préférence :
 - Certification du Collège des médecins de famille du Canada et du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada avec compétence additionnelle en médecine d'urgence (CCMF-MU).
 - Certification du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada en médecine d'urgence (FRCPC, médecine d'urgence).
 - Certification de l'American Board of Emergency Medicine (ABEM).
 - Associé du Royal College of Emergency Medicine (FRCER) ou l'équivalent.
 - Les candidats sont encouragés à avoir un plan pour atteindre ce niveau de certification dans les cinq ans suivant l'embauche.
- Admissibilité au permis d'exercice du Collège des médecins et chirurgiens du Nouveau-Brunswick.
- Certificats de formation en soins avancés de réanimation traumatologique (ATLS) et en techniques spécialisées de réanimation cardio-respiratoire (ACLS), ou volonté à les obtenir dans les six mois suivant l'embauche.
- La maîtrise de l'anglais est obligatoire. Le bilinguisme est considéré comme un atout.