



## URGENTOLOGUE HÔPITAL RÉGIONAL DE SAINT JOHN

**DATE D'ENTRÉE EN FONCTION** : Poste à pourvoir immédiatement

Les candidates et candidats que ce poste intéresse peuvent organiser une visite à l'établissement ou un placement de suppléance pour faire l'essai du poste (transport et hébergement fournis).

### VILLE DE SAINT JOHN

Que vous soyez originaire du Nouveau-Brunswick ou nouvellement arrivé dans la province, vous adorerez vivre ici! Située dans le sud du Nouveau-Brunswick, sur la baie de Fundy, la région de Saint John offre des kilomètres d'autoroutes, de sentiers de randonnée pédestre et de littoral magnifique à découvrir. Venez vivre dans l'une des collectivités la région, comme Saint John, Rothesay, Quispamsis, Sussex, St. Andrews ou St. Stephen, et travaillez avec l'équipe du Service de médecine d'urgence de Saint John, reconnue à l'échelle nationale. Épanouissez-vous dans notre milieu universitaire et découvrez les avantages de la médecine d'urgence en milieu urbain et rural dans nos trois services d'urgence et notre centre de soins d'urgence.

Tant dans la ville de Saint John que dans la vallée de la rivière Kennebecasis, on trouve dans la région un large éventail de logements à prix abordable allant des maisons patrimoniales aux maisons haut de gamme. Ville portuaire en pleine croissance, Saint John est la plus ancienne ville constituée du Canada (1785) et le berceau du premier musée et du premier marché des fermiers au pays. La région offre d'excellentes possibilités d'emploi et de formation pour les conjoints et les familles. Les villes et villages avoisinants, notamment St. Stephen, Sussex et Grand Manan, offrent une variété d'activités récréatives et sportives pour tous les groupes d'âge.

Pour obtenir de plus amples renseignements, visitez le site suivant : [www.discoverstjohn.ca/fr](http://www.discoverstjohn.ca/fr)

### DESCRIPTION DU LIEU DE TRAVAIL

L'Hôpital régional de Saint John (HRSJ) est notre hôpital universitaire tertiaire et notre carrefour régional. On y trouve quelque 400 lits de soins de courte durée. L'établissement accueille le programme Dalhousie Medicine New Brunswick et offre des résidences en médecine familiale et en médecine interne ainsi qu'un programme intégré de médecine familiale et de médecine d'urgence, unique en son genre.

Le service d'urgence de l'HRSJ fournit des soins d'urgence 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Il s'agit du centre de cardiologie provincial et d'un centre de traumatologie de niveau 1. Vos collègues consultants seront issus de la plupart des spécialités et ne vous étonnez pas si vous finissez par les connaître tous par leur prénom!

[MYHORIZONCAREER.CA](http://MYHORIZONCAREER.CA)

[PHYSICIANCAREERS@HORIZONNB.CA](mailto:PHYSICIANCAREERS@HORIZONNB.CA)



Des possibilités de travail aux services d'urgence en milieu rural de St. Stephen et Sussex sont offertes à tous les membres du service. Référez-vous à l'annonce pour le poste d'urgentologue en milieu rural.

Des possibilités de travail à l'Hôpital St. Joseph sont également offertes à tous les membres du service. Il s'agit d'un petit hôpital communautaire situé au centre-ville de Saint John, qui dessert le centre-ville, notamment les populations vulnérables. Le Centre de soins d'urgence de l'Hôpital St. Joseph est ouvert de 8 h à 20 h et son personnel est composé d'urgentologues, de médecins de famille et d'infirmières praticiennes.

### **DESCRIPTION DU POSTE**

Le Service d'urgence de l'Hôpital régional de Saint John cherche activement à pourvoir un poste permanent d'urgentologue à temps plein au sein de son équipe de plus de 30 médecins. La personne retenue devra remplir des fonctions cliniques au Service de médecine d'urgence, en plus de participer à des programmes de recherche, d'enseignement et de formation continue à l'Université Dalhousie. Elle aura également la possibilité d'enseigner au sein du programme Dalhousie Medicine New Brunswick.

L'excellence clinique ainsi qu'un intérêt à enseigner aux professionnels de soins de santé et à faire partie des équipes interdisciplinaires participant à tous les niveaux de soins constituent des qualités essentielles dans notre milieu collégial en pleine croissance.

Le Service d'urgence de l'HRSJ propose des quarts de travail de 8 heures. Avec les chevauchements de quarts, c'est dire que plus de 19 h par jour, la couverture est assurée par au moins deux médecins. Un poste à temps plein représente ici un total de 32 heures de travail, dont 29 heures de travail clinique et de soutien d'ordre pédagogique et clinique dans les différents sites. Les modalités du poste peuvent être modifiées pour permettre des postes à temps partiel. Les urgentologues bénéficient d'une excellente souplesse qui répond à leurs besoins particuliers en matière d'horaire et de demandes de congés. Horizon fournit souvent des accommodements pour permettre des congés supplémentaires et élabore actuellement un programme de congés sabbatiques. Notre politique en matière de congé parental est souple et a été récemment mise à jour conformément aux recommandations de l'ACMU. Les membres de notre groupe collégial s'entraident durant les quarts de travail, aux changements de quarts et avec les demandes relatives à l'horaire.

Pour obtenir de plus amples renseignements, visitez le site suivant : [www.sjrhem.ca](http://www.sjrhem.ca) (en anglais seulement)



## RÉMUNÉRATION ET INCITATIFS

Un plan de financement universitaire concurrentiel à l'échelle nationale rémunère les urgentologues pour l'excellence clinique, la formation médicale, la recherche et l'administration. La personne retenue sera rémunérée à l'heure pour ses quarts de travail clinique et sa contribution générale au service, en plus d'être admissible à un financement supplémentaire pour des projets universitaires et administratifs particuliers.

La rémunération est basée sur un taux clinique de 293,80 \$ l'heure (quarts de jour et de soir). Aucune facturation fictive à l'assurance-maladie n'est nécessaire. La rémunération brute habituelle des médecins à temps plein qui prennent six semaines de vacances annuellement est d'au moins 440 000 \$ par année.

Autres prestations financières offertes par le Réseau de santé Horizon, le gouvernement du Nouveau-Brunswick et la Société médicale du Nouveau-Brunswick :

- Un incitatif de recrutement en région rurale de 50 000 \$ en échange d'une entente de retour de service de deux ans
- Indemnité de déménagement pouvant atteindre 8 000 \$
- Remboursement de 4 293 \$ par année pour couvrir les droits d'inscription et les frais de déplacement relatifs à la formation médicale continue
- Généreux remboursement de l'Association canadienne de protection médicale (ACPM) se chiffrant actuellement à 100 % des droits annuels
- Remboursement des droits de scolarité pour le cours de préparation à l'examen de compétence additionnelle en médecine d'urgence du CCMF (3 000 \$) pour les personnes admissibles au programme de bourses pour étudiants en médecine du Nouveau-Brunswick. Visitez le [EMReview.ca](http://EMReview.ca) (en anglais seulement) pour en savoir plus.

## RESPONSABILITÉS

La liste qui suit présente les responsabilités principales du poste. Des tâches connexes peuvent être assignées de temps à autre pour assurer le bon fonctionnement du Réseau de santé Horizon :

- Participer aux soins cliniques et au service de garde conformément aux exigences du service.
- Participer à la réalisation des objectifs définis dans le plan de financement universitaire de la médecine d'urgence.
- Exercer la médecine en respectant la mission, les valeurs et les orientations stratégiques de la régie de la santé.



## QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

- Doctorat en médecine.
- Certificat du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada en médecine d'urgence ou du Collège des médecins de famille du Canada – médecine d'urgence, ABEM, FRCEM, ou l'équivalent. (Les personnes candidates ayant de l'expérience en médecine d'urgence, mais qui ne sont pas certifiées, seront prises en considération pour les postes en milieu rural en excluant les quarts de travail dans les hôpitaux régionaux.)
- Admissibilité au permis d'exercice du Collège des médecins et chirurgiens du Nouveau-Brunswick.
- Admissibilité à une nomination au corps professoral de l'Université Dalhousie.
- Certification courante en soins avancés de réanimation en traumatologie (ATLS), en technique spécialisée de réanimation cardio-respiratoire (ACLS), en soins pédiatriques (PALS) ou en soins avancés de réanimation en pédiatrie (APLS).
- Compétences en échographie au point d'intervention (PoCUS) et en gestion des voies aériennes d'urgence.
- Maîtrise de l'anglais. Le bilinguisme est considéré comme un atout.
- Priorité accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents du Canada, conformément aux exigences de l'immigration.
- Excellentes aptitudes pour la communication, les relations interpersonnelles et la formation d'équipes.
- Bons antécédents d'assiduité et de travail.
- Capacité physique d'exécuter les tâches assignées.